

LIKETOIMINTAMME EETTISET PERIAATTEET Code of Conduct

→ Hallituksen hyväksymä 17.12.2025

JOHDANTO

Akun Tehdas on Suomen johtavia tapahtumatekniikkayrityksiä, jonka tarkoitus on tarjota asiakkailleen laadukkaita ja elämyksellisiä palveluita.

Toimintaamme ohjaavat voimassa olevat lait, säännökset ja määräykset, sekä tapahtuma-alan hyvät käytännöt.

Tavoitteenamme on kehittää koko alaa kohti tasa-arvoisempaa ja vastuullisempaa tulevaisuutta.

Arvoihimme kuuluvat:

- ASIAKASLÄHTÖISYYS
- TURVALLISUUS JA VASTUULLISUUS
- YHDESSÄ TEKEMINEN
- UUDISTUMINEN JA TAVOITTEELLISUUS

Edellytämme henkilöstöltämme sekä kaikilta liiketoiminta- ja yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista lainsäädännön mukaiseen toimintaan ja oheisten toimintaohjeiden mukaiseen vastuullisuuteen.



NOUDATAMME HYVÄÄ LIIKETAPAA

Toimimme läpinäkyvästi, laadukkaasti, rehellisesti ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassamme.

Noudatamme lakeja ja viranomaismääräyksiä, emmekä hyväksy pimeää työvoimaa, kuittikauppaa tai muuta harmaaseen talouteen liittyvää toimintaa.

Tarkastamme säännöllisesti yhteistyökumppaneidemme taustat ja huolehdimme, että he täyttävät mm. tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet.

Emme käytä hyvän liiketavan vastaista tai muutoin toisen elinkeinonharjoittajan kannalta sopimatonta menettelyä.

Toimimme reilun kilpailun pelisäännöillä; emme osallistu hintakartelleihin tai kilpailua rajoittaviin sopimuksiin.



NOUDATAMME HYVÄÄ HALLINTOTAPAA

Seuraamme hyvän hallintotavan (corporate governance) käytäntöjen kehittymistä ja hyödynnämme niitä soveltuvin osin omassa toiminnassamme.

Kiinnitämme erityisesti huomiota valvontaan ja raportointikäytäntöihin, jotta voimme varmistua toimintamme lainmukaisuudesta ja näiden periaatteiden noudattamisesta.

Kaikilla työntekijöillämme on oikeus ja mahdollisuus osallistua kehittämiseen ja vaikuttaa yhteisiin toimintatapoihin.

Kannustamme avoimeen keskusteluun, palautteen antamiseen ja uusien ideoiden jakamiseen.

YHDESSÄ TEKEMÄLLÄ KEHITYMME JA PARANNAMME TOIMINTAAMME.





TIETOSUOJA JA LUOTTAMUKSELLISUUS

Käsitlemme luottamuksellisia tietoja lainsäädännön edellyttämällä tavalla ja huolehdimme yksityisyydensuojasta asiakas- ja henkilötietojen käsittelyssä.

Suojaamme työntekijöihin, asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin sekä liiketoimintaamme liittyviä tietoja teknisesti ja organisatorisesti asianmukaisilla keinoilla.

Noudatamme aina voimassa olevaa EU:n tietosuojalainsäädäntöä ja sisäisiä tietoturvakäytäntöjä.

Työntekijöillämme on velvollisuus käsitellä kaikkea luottamuksellista tietoa ammattimaisesti ja ainoastaan siinä laajuudessa kuin työtehtävät sitä edellyttävät.

Asiakas- tai liiketoimintatietojen jakaminen ulkopuolisille ilman lupaa on kielletty.





TYÖHYVINVOINTI JA -TURVALLISUUS

Tarjoamme työntekijöllemme turvallisen ja viihtyisän työpaikan.

Edistämme ja seuraamme aktiivisesti heidän terveyttään, työtyytyväisyyttään ja henkilökohtaista kehitystään. Tämä toteutuu kiinnittämällä erityistä huomiota työnjohtamiseen, työtiloihin, työvälineisiin, toimintatapoihin, tehtävänkuvauksiin, henkilökohtaisiin kehitysmahdollisuuksiin ja muihin työympäristön osatekijöihin.

Emme suvaitse minkäänlaista fyysistä tai henkistä kiusaamista tai häirintää. Puutumme kaikkiin sen kaltaisiin tapauksiin yhdessä sovittujen toimintamallien mukaisesti.

Seuraamme työn kuormittavuutta, ja ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin työn tasaisemmaksi jakamiseksi tai vähentämiseksi.

Kiinnitämme jatkuvasti huomiota turvallisiin työtapoihin ja käytämme erilaisia välineitä mahdollisten vaaratilanteiden ennaltaehkäisemiseksi ja tunnistamiseksi.



IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASAPUOLINEN KOHTELU

Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia.

Emme suvaitse pakkotyötä, ihmiskauppaa emmekä lapsityövoiman käyttöä. Lapsia ei tule muullakaan tavoin käyttää taloudellisesti hyväksi.

Kohtelemme työntekijöitämme tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

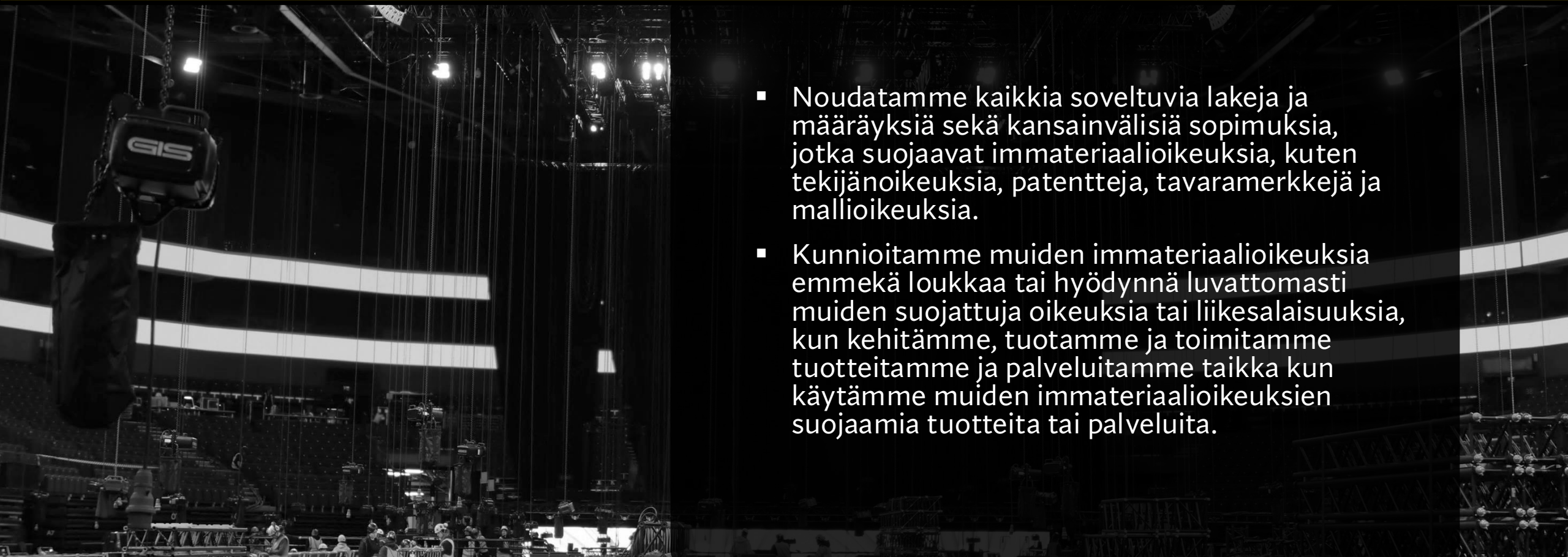
Emme hyväksy syrjintää ja pyrimme ehkäisemään kaikenlaisen syrjivän kohtelun esimerkiksi palkan tai urakehityksen osalta.

Hyödynnämme menettelyjä ja järjestelmiä, joiden avulla voimme edistää palkka-avoimuutta sekä tunnistaa syrjinnän ja puuttua siihen.

Rekrytoinneissa arvioimme ainoastaan henkilön osaamista, kokemusta ja soveltavuutta.



IMMATERIAALIOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN



- Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä kansainvälisiä sopimuksia, jotka suojaavat immateriaalioikeuksia, kuten tekijänoikeuksia, patentteja, tavaramerkkejä ja mallioikeuksia.
- Kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia emmekä loukkaa tai hyödynnä luvattomasti muiden suojattuja oikeuksia tai liikesalaisuuksia, kun kehitämme, tuotamme ja toimitamme tuotteitamme ja palveluitamme taikka kun käytämme muiden immateriaalioikeuksien suojaamia tuotteita tai palveluita.



YMPÄRISTÖVASTUU

Edistämme aktiivisesti ekologisesti kestäväää toimintaa huomioimalla ympäristön kaikessa liiketoiminnassamme, ja pyrimme huolellisen ennakkosuunnittelun avulla minimoimaan siitä aiheutuvat ympäristövaikutukset.

Yrityksemme tavoitteena on saada Luonnonsuojeluliiton **Ekokompassi-sertifikaatti** vuoden 2026 aikana. Sertifikaatin avulla sitoudumme vähentämään toimintamme hiilijalanjälkeä ja minimoimaan sen kielteisiä ympäristövaikutuksia.

Lisäksi:

- Noudatamme soveltuvia ympäristölakeja ja -määräyksiä
- Pyrimme mahdollisimman tehokkaaseen jätteen lajitteluun ja kierrätykseen
- Tuemme etätyötä vähentääksemme työmatkaliikenteen päästöjä
- Otamme mielellämme vastaan kaikenlaiset työntekijöidemme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme aloitteet, jotka auttavat meitä vähentämään liiketoimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia.



LAHJONTA JA ETURISTIRIIDAT

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa sen missään muodossa.

Haluamme olla mukana rakentamassa yhteiskuntaa, jossa vallitsee vahva luottamus yrityksiin, markkinatalouteen ja oikeusvaltioon.

Kohtuullinen ja tavanomainen vieraanvaraisuus voi olla sallittua tilanteissa, joissa se on osa normaalia liikesuhdetta, mutta sen tulee aina olla linjassa yrityksen arvojen ja eettisten periaatteiden kanssa.

Kaikki lahjat ja edut, jotka ylittävät normaalin kohteliaisuuden rajan, on kielletty.

Lahjonnan torjunta ja eturistiriidat

- Työntekijät eivät saa ottaa vastaan lahjoja tai etuja, jotka voivat vaikuttaa heidän päätöksentekoonsa.
- Työntekijän on ilmoitettava, jos hänellä on henkilökohtainen suhde yrityksen toimittajaan tai kilpailijaan.



ILMOITUSKANAVA

Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua epäasialliseen tai epäeettiseen toimintaan.

Työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on mahdollisuus ilmoittaa luottamuksellisesti epäilyistä väärinkäytöksistä tai lainvastaisesta toiminnasta nimettömästi Akun Tehtaan Easywhistle - ilmoitusjärjestelmän kautta.

<https://akuntehdas.fi/yhteystiedot/#Whistleblowing>

Kaikki ilmoitukset tutkitaan huolellisesti ja käsitellään puolueettomasti.

