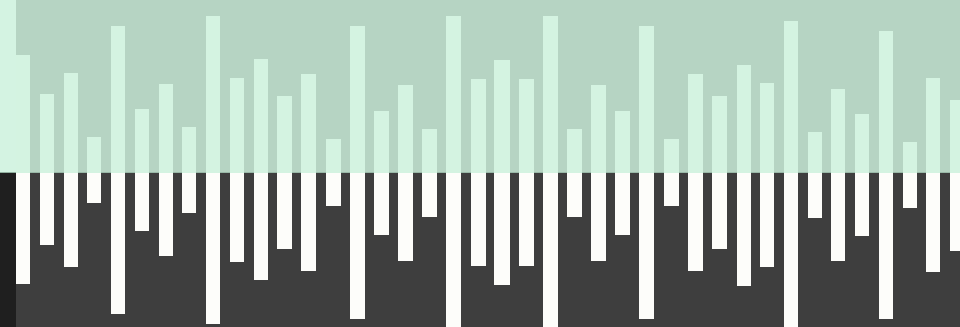


VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

AKUN TEHDAS OY, WARNER BROS. INTERNATIONAL TELEVISION PRODUCTION FINLAND



Tämä on konserniyhtiöidemme Akun Tehdas Oy:n ja Warner Bros. International Television Production Finland Oy:n ensimmäinen yhteinen vastuullisuusraportti. Molemmat yhtiöt ovat pitkään vaikuttaneet suomalaisella viihdekentällä tuottamalla korkeatasoisia elämyksiä ja sisältöjä niin liveyleisöille kuin kotikatsomoihin. Alkuvuonna 2025 päätimme yhdistää osaamisemme, ja maaliskuussa toteutuneen yrityskaupan myötä WBITVP Finland Oy:n osake-enemmistö siirtyi Akun Tehdas Oy:lle. Yhdistymisen myötä tapahtumatuotannon ja audiovisuaalisen sisällöntuotannon vahvuudet kohtasivat ainutlaatuisella tavalla.

Toimintamme on luonteeltaan liikkuvaa: tuotannot, tapahtumat ja kuvaukset toteutuvat eri puolilla Suomea siellä, missä yleisö ja tekijät kohtaavat. Tämä synnyttää väistämättä päästöjä ja muita ympäristövaikutuksia. Koronapandemian aikana otimme merkittäviä harppauksia digitaalisten työkalujen hyödyntämisessä ja etäpalaverikäytäntöjen kehittämisessä, mutta luovan työn ytimessä fyysiset kohtaamiset ovat edelleen keskeisiä. Tasapainon löytäminen näiden kahden välillä on olennainen osa vastuullista toimintaamme.

Molemmissa organisaatioissa on vuosien ajan tehty käytännönläheistä vastuullisuustyötä, kuten kierrätyksen parantamista, vähäpäästöisten ajoneuvojen käyttöönottoa ja energiatehokkuuden edistämistä. Henkilöstö on osoittanut vahvaa sitoutumista ympäristövaikutusten vähentämiseen, ja osalle tuotannoista on jo myönnetty vastuullisuussertifikaatteja. Samalla on kuitenkin tunnistettu tarve koko vastuullisuustyön paremmalle organisoinnille, yhtenäisille linjauksille ja toiminnan systematisoinnille.

Tämä vastuullisuusraportti vastaa edellä mainittuun tarpeeseen kokoamalla ensimmäistä kertaa konserniyhtiöidemme vastuullisuustyön nykytilan, onnistumiset ja keskeiset kehityskohteet sekä tarjoamalla perustan, jonka avulla tavoitteita ja mittareita voidaan jatkossa määrittää johdonmukaisemmin ja seurata läpinäkyvästi. Tavoitteenamme on vahvistaa yhteistä toimintakulttuuria, joka on sekä välittävä että tietoinen vaikutuksistaan nyt ja tulevaisuudessa.

Aku Syrjä
toimitusjohtaja
Akun Tehdas Oy

Antti Väisänen
toimitusjohtaja
WBITVP Finland Oy



YLEISET TIEDOT

5

B1 Laatumisperusteet	6
C1 Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys - asiaa koskevat aloitteet	9
<i>Liiketoiminta ja palvelut</i>	8
<i>Asiakkaat ja markkinat</i>	8
<i>Toimittajaverkosto ja kumppanuudet</i>	9
<i>Vastuullisuuden painopisteet</i>	9
B2 Kestävempään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet	10
C2 Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista	11
<i>Ilmastonmuutos</i>	11
<i>Kiertotalous</i>	12
<i>Oma työvoima</i>	13
<i>Yrityskulttuuri</i>	15

YMPÄRISTÖMITTARIT

16

B3 Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt	17
<i>Energia</i>	17
<i>Kasvihuonekaasupäästöt</i>	19
C3 Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä	23
C4 Ilmastoriskit	23
B6 Vesi	24
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden hallinta	25
<i>Jätteen synnyn ehkäiseminen</i>	25
<i>Tuotteiden ja materiaalien käyttöiän pidentäminen</i>	26
<i>Jätteiden hallinta</i>	27

YHTEISKUNNALLISET MITTARIT

28

B8 Työvoima – Yleiset ominaisuudet	29
C5 Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot (yleiset tiedot)	31
B9 Työvoima – Terveys ja turvallisuus	33
B10 Työvoima – Palkitseminen, työehtosopimus ja koulutus	34
C6 Omaa työvoimaa koskevat lisätiedot – ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit	36
C7 Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset	38

HALLINTOA KOSKEVAT MITTARIT

39

B11 Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot	40
C8 Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle	40
C9 Hallintoelimen sukupuolijakauma	41

YLEISET TIEDOT

B1 Laatumisperusteet

Tämä vastuullisuusraportti noudattaa vapaaehtoisen raportoinnin VSME-standardia sekä sen perusmoduulin ja laajennetun moduulin vaatimuksia. Raportti on laadittu konsolidoidusti kattuen Akun Tehdas Oy:n (jäljempänä *Akun Tehdas*) ja sen tytäryhtiön Warner Bros. International Television Production Finland Oy:n (jäljempänä *WBITVP Finland*) toiminnot.

Vaikka WBITVP Finland on Akun Tehtaan tytäryhtiö, yhtiöt harjoittavat toimintaansa itsenäisesti ja eri toimialoilla. Tämä näkyy myös raportoinnissa: esitetyt mittarit julkaistaan sekä yhtiökohtaisesti että konsolidoituina, jotta kokonaiskuva on läpinäkyvä ja vertailukelpoinen. Yhtiökohtaisia näkökulmia ja erityispiirteitä korostetaan aina, kun ne ovat olennaisia toimintojen luonteen tai kestävyysnäkökulmien ymmärtämiseksi.

Taulukko 1. Raporttiin sisältyvät yritykset.

Yhtiö	Oikeudellinen muoto	NACE	Tase (M€)	Liikevaihto (M€)	Työntekijämäärä (htv)	Pääasialliset toimintamaat
Akun Tehdas Oy	osakeyhtiö	90209	7,0	10,3	74	Suomi
Warner Bros. International Television Production Finland	osakeyhtiö	59110	3,0	4,0	36	Suomi

Taulukko 2. Toimipaikkojen sijainnit.

Yhtiö	Toimipaikka	Osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa
Akun Tehdas	Varasto ja toimistot	Aurinkokuja 9	33420	Tampere	Suomi
Akun Tehdas	Varasto	Harkkotie 8	33470	Ylöjärvi	Suomi
WBITVP Finland	Toimisto	Tammasaarenlaituri 3	00180	Helsinki	Suomi

C1 Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys – asiaa koskevat aloitteet

Liiketoiminta ja palvelut

Akun Tehdas tarjoaa monipuolisia ja korkealaatuisia tapahtumateknisiä palveluita festivaaleille, konsertteihin sekä yritys- ja urheilutapahtumiin. Lisäksi palveluihin sisältyvät tv-tuotannot, audiovisuaaliset suunnittelu- ja asennuspalvelut, konsultointi, kaluston vuokraus sekä melumittaukset.

WBITVP Finland, Akun Tehtaan tytäryhtiö, kehittää ja tuottaa viihde-, fiktio-, (v)podcast- sekä muita videosisältöjä televisiokanaville, suoratoistopalveluille ja muille kumppaneille. Toiminta kattaa koko tuotantoketjun ideoinnista valmiiden ohjelmien luovutukseen.

Asiakkaat ja markkinat

Akun Tehdas toimii lähes yksinomaan B2B-markkinoilla Suomessa. Vuonna 2025 asiakkuuksia oli 240, ja keskeisimpiä asiakkaita olivat festivaali- ja konserttijärjestäjät, tapahtumatalot, tv-tuotantoyhtiöt, artistit, yritykset ja yhdistykset.

WBITVP Finland toimii niin ikään B2B-markkinoilla, sekä Suomessa että kansainvälisesti. Tärkeimpiä asiakkaita ovat televisiokanavat, suoratoistopalvelut, levittäjät ja kansainväliset formaattioikeuksien haltijat.

Toimittajaverkosto ja kumppanuudet

Akun Tehtaan toimittajaverkosto koostuu pääosin kotimaisista laitevalmistajista, maahantuojista ja alihankkijoista. Vuonna 2025 toimittajia oli 177, joista alihankkijoita 55. Laitteet ovat pääasiassa eurooppalaisia, mutta esimerkiksi LED-screenejä on hankittu Kiinasta.

WBITVP Finland tekee yhteistyötä laajan kumppaniverkoston kanssa. Olennaisia kumppaneita ovat freelancer-tekijät, tuotantoyhtiöt sekä tekniset ja jälkituotantopalvelujen tarjoajat. Valtaosa kumppaneista on suomalaisia toimijoita.

Vastuullisuuden painopisteet

Akun Tehtaan vastuullisuustyössä korostuvat yrityskulttuurin kehittäminen, henkilöstön osaamisen vahvistaminen sekä ympäristökuormituksen vähentäminen. Yhtiö panostaa materiaalitehokkuuteen, kierrätykseen ja energiatehokkuuteen.

WBITVP Finlandin vastuullisuus keskittyy tuotantokäytäntöihin, toimittajavalintoihin ja kumppanuuksien pitkäjänteisyyteen. Yhtiö suosii kumppaneita, joilla on kestävän kehityksen suunnitelma tai sertifikaatti, ja kehittää tuotantoprosessejaan jatkuvasti ympäristöystävällisempään suuntaan.

B2 Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Taulukko 3. Olennaisten kestävyysaiheiden käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet.

Kestävyysaihe	Akun Tehdas			WBITVP Finland		
	Politiikat / Suunnitelmat	Julkisesti saatavilla	Sisältää tavoitteita	Politiikat / Suunnitelmat	Julkisesti saatavilla	Sisältää tavoitteita
Ilmastonmuutos	KYLLÄ	EI	EI	KYLLÄ	EI	EI
Kiertotalous	KYLLÄ	EI	EI	KYLLÄ	EI	EI
Oma työvoima	KYLLÄ	EI	EI	KYLLÄ	EI	EI
Yrityskulttuuri	KYLLÄ	EI	EI	KYLLÄ	EI	EI

C2 – Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista

Ilmastonmuutos

Akun Tehtaan ilmastonmuutokseen liittyvät käytännöt perustuvat Ekokompassi-järjestelmän käyttöönottoon ja siihen sisältyviin sisäisiin toimintaperiaatteisiin. Ekokompassi ohjaa ympäristövaikutusten arviointia ja auttaa tunnistamaan ilmaston kannalta keskeiset vaikutuslähteet, kuten kuljetusten ja henkilöstösiirtymien päästöt, energiankulutuksen sekä kaluston elinkaaren. Akun Tehtas on lisännyt sähkö- ja hybridiajoneuvojen osuutta kalustossaan ja suunnittelee raskaamman kaluston sähköistämistä teknologian kehittyessä. Logistiikan suunnittelua on tehostettu yhteistyökumppani Ajomestarit Oy:n kanssa, joka toimittaa yritykselle kuljetuskohtaiset päästölaskelmat kuukausittain vuodesta 2026 alkaen. Henkilöstön matkustustavoissa suositaan joukkoliikennettä ja kimpakyytejä, eikä yksin ajaville kilometrikorvaus ole täysimääräinen ilman perusteltua syytä.

Ensimmäinen hiilijalanjälkilaskenta koskee vuotta 2025. Jatkossa hiilijalanjälki lasketaan osana ympäristövaikutusten seurantaa. Lisäksi tavoitteena on tarjota asiakkaille tapahtumakohtaiset arviolaskelmat tarjousvaiheessa vuodesta 2027 alkaen.

WBITVP Finland seuraa tuotantojensa ilmastovaikutuksia tuotantokohtaisen hiilijalanjälkilaskennan avulla. Yritys vähentää ilmastovaikutuksia hyödyntämällä mahdollisuuksien mukaan olemassa olevia rakenteita ja kalustoa sekä suosimalla paikallisia palveluntarjoajia matkustamisen ja logistiikan vähentämiseksi. Energian ja materiaalien käyttöä pyritään tehostamaan jokaisessa tuotannossa, ja käytännöt muodostavat sisäisen toimintamallin ilmastovaikutusten hallintaan.

Jatkossa hiilijalanjäljen seurantaa syvennetään tuotantokohtaisesti, mikä tukee ilmastovaikutusten tunnistamista ja vähentämistä.



Kiertotalous

Akun Tehtaalla kiertotalouden keskeisiä käytäntöjä ovat jätteiden lajittelu ja kierrätys, kaluston elinkaariajattelun vahvistaminen sekä hankintojen ja huollon vastuulliset ratkaisut. Ekokompassi-järjestelmä sisältää kiertotalouteen liittyviä kriteerejä, jotka ohjaavat jätteen synnyn ehkäisyä ja materiaalien tehokkaampaa hyödyntämistä. Lajittelua ja kierrätystä tehostetaan jatkuvasti käytännön kehitystoimenpiteillä.

Tulevaisuuden toimenpiteisiin kuuluu ympäristöohjelman laatiminen vuonna 2026. Ohjelma määrittelee tarkemmat toimenpiteet, mittarit ja aikataulut, joilla jätteiden lajittelua ja kierrätyksen toimivuutta parannetaan.

WBITVP Finland soveltaa kiertotalouden periaatteita erityisesti tuotantoympäristöissään. Lavasteita ja rekvisiittaa käytetään uudelleen tuotannosta toiseen, set-ratkaisut ovat modulaarisia ja vuokraus on ensisijainen hankintatapa. Tuotantopaikoilla materiaalit lajitellaan ja kierrätetään, ja digitaaliset työkalut vähentävät paperin kulutusta. Nämä käytännöt muodostavat sisäisen kiertotalouspolitiikan, joka ohjaa tuotantojen suunnittelua.

Vuonna 2026 laaditaan kiertotalouden tarkennettu toimintasuunnitelma, jossa määritellään seurattavat mittarit.

Oma työvoima

Akun Tehtaan työvoimaa koskevien politiikkojen ja toimintaperiaatteiden keskiössä ovat henkilöstön hyvinvointi, turvallinen työympäristö ja osaamisen jatkuva kehittäminen. Yrityksellä on kattavat työterveyspalvelut ja varhaisen välittämisen toimintamallit, joilla tuetaan työntekijöiden terveyttä ja työkykyä. Lisäksi vahva panostus perehdytykseen varmistaa, että uudet työntekijät pääsevät nopeasti ja turvallisesti kiinni työtehtäviinsä ja ymmärtävät yrityksen toimintatavat.

Avoin keskustelu- ja palautekulttuuri sekä työyhteisön hyvä henki ovat tunnistettuja arvoja, ja henkilöstöä kannustetaan tuomaan esiin uusia ideoita ja kehitysehdotuksia. Osaamisen kehittämistä tuetaan aktiivisesti sekä sisäisin että ulkopuolisin koulutuksin, ja ammattitaitoisen henkilöstön katsotaan olevan yksi yhtiön keskeisistä kilpailutekijöistä.

Tulevaisuudessa Akun Tehdas jatkaa henkilöstön osaamisen vahvistamista ja perehdytyksen kehittämistä, jotta työssä viihtyminen, turvallisuus ja pitkäaikainen sitoutuminen vahvistuvat.

WBITVP Finlandin henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet korostavat yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta, inklusiota ja turvallista työilmapiiriä. Rekrytoinneissa ja castingeissa huomioidaan tasapuolisuus ja monimuotoisuus, ja kaikille tuotantoon osallistuville käydään systemaattisesti läpi eettiset toimintatavat, kiusaamisen ja häirinnän vastaiset käytännöt sekä turvallisen työympäristön periaatteet. Nämä linjaukset ovat osa perehdytystä ja keskeinen edellytys tuotannossa työskentelemiselle.

Yritys kiinnittää huomiota työyhteisön hyvinvointiin ja selkeisiin toimintamalleihin, jotka varmistavat turvallisuuden ja sujuvan yhteistyön erilaisissa tuotantoympäristöissä. Code of Conduct on olennainen osa työntekijöiden ja alihankkijoiden velvoitteita. Tulevaisuuden kehitystyössä WBITVP Finland syventää henkilöstöön liittyvien eettisten ja turvallisten toimintatapojen integrointia tuotantoprosesseihin ja kumppanivalintoihin.

Tekoälyn käyttö luovissa tuotantoprosesseissa on nopeasti kehittyvä ja osittain uusi toimintaympäristö. WBITVP Finland kehittää parhaillaan sisäisiä ohjeistuksia tekoälyn vastuullisesta käytöstä sisällöntuotannossa ja tuotantoprosesseissa. Tavoitteena on varmistaa, että tekoälyä hyödynnetään tavalla, joka tukee luovaa työtä ja innovaatioita samalla kun turvataan oikeudenhaltijoiden asema ja noudatetaan sekä lainsäädäntöä että alan vakiintuneita käytäntöjä.

Yrityskulttuuri

Akun Tehtaan yrityskulttuuri korostaa avointa keskustelua, hyvää yhteishenkeä ja turvallista työympäristöä. Yrityksellä on nollatoleranssi häirinnälle, epäasialliselle käytökselle ja päihteiden käytölle kaikissa työntekopaikoissa. Code of Conduct ohjaa eettistä toimintaa ja on osa perehdytystä ja sisäistä käytännön työtä.

WBITVP Finlandin yrityskulttuuri perustuu eettisiin periaatteisiin, häirinnän vastaiseen toimintaan ja vastuulliseen tuotantotapaan. Code of Conduct liitetään kaikkiin työ- ja alihankintasopimuksiin ja käydään läpi perehdytyksessä. Nämä käytännöt takaavat yhtenäisen toimintakulttuurin riippumatta tuotannon kokoonpanosta.



YMPÄRISTÖMITTARIT

B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

Energia

Akun Tehtaalla on käytössään omia kuorma-autoja, pakettiautoja ja henkilöautoja. Ajoneuvojen polttoaineenkulutus sisältyy yhtiön energiankulutustietoihin. Omien ajoneuvojen tiedot ovat hyvin saatavilla, ja logistiikan suunnittelulla voidaan suoraan vaikuttaa energiankulutukseen vähentämällä tarpeettomia siirtymiä. WBITVP Finlandilla ei ole käytössä omia eikä leasing-ajoneuvoja.

Akun Tehtaalla on lisäksi toimistotiloja ja varastorakennuksia, joiden energiankulutus koostuu sähkönkäytöstä ja lämmityksestä. Sähköä kuluu muun muassa valaistukseen, koneiden ja laitteiden käyttöön sekä tilojen ylläpidon tukitoimintoihin. Lämmitysenergiankulutus liittyy rakennusten peruslämmitykseen. Näihin kiinteistöihin ja niiden energiatehokkuutta parantaviin toimenpiteisiin Akun Tehtaalla on hyvät vaikutusmahdollisuudet. WBITVP Finlandin lämmön ja sähkön kulutus koostuu yhden vuokratun toimistotilan sähkön ja lämmön kulutuksesta.

Energiankulutusta koskeva taulukko ei sisällä keikka- tai tuotantolokaatioissa tapahtuvaa kulutusta, sillä näissä kohteissa vaikutus- ja mittaamismahdollisuudet ovat rajalliset. Näissä lokaatioissa merkittävimmät vaikutuskeinot liittyvät käytettävään laitekantaan ja sen ominaisenergiankulutukseen.

Taulukko 4. Energiankulutus.

	Fossiilinen	Ydinvoima	Uusiutuva	Biomassa	Yhteensä
Polttoaineet [MWH]	199,1	0,0	0,0	11,2	210,3
Sähkö [MWH]	59,7	31,9	52,8	4,9	149
Kaukolämpö [MWH]	83,4	6,9	146,2	96,2	333
Yhteensä [MWH]	342,2	38,8	198,9	112,4	692,4

Huom: Kokonaiskulutuksen tiedot perustuvat ensisijaisesti mitattuun tietoon. Mikäli tietoa ei ollut saatavilla, perustuu se pinta-alaperusteiseen arvioon. Energiajakauma ilmoitettu sopimusperusteisesti. Mikäli ei alkuperätakuita, jakauma määritetty jäännösjakaumien perusteella.

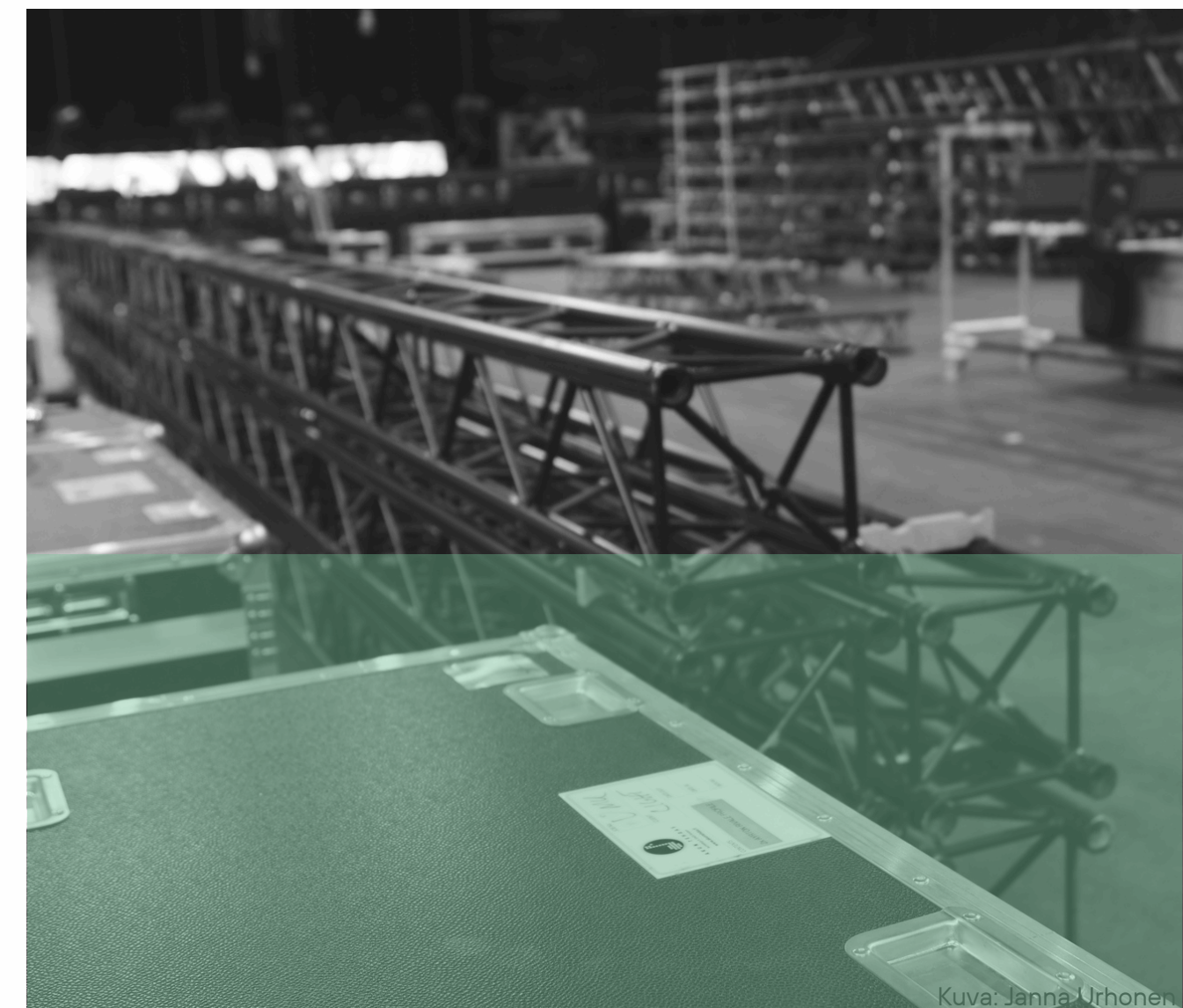
Kasvihuonepäästöt

Akun Tehdas ja WBITVP Finland ovat laatineet ensimmäisen kasvihuonekaasupäästölaskennan tilikaudella 2025. Laskenta on laadittu noudattaen kansainvälisesti tunnustettuja Greenhouse Gas Protocol -standardeja. Laskenta kattaa yhtiöiden toiminnan olennaiset suorat ja epäsuorat päästölähteet. Päästöt on jaoteltu scope-luokkiin (Scope 1, Scope 2 ja Scope 3). Raportointi kattaa tilikauden 2025 ja yhtiöiden operatiivisessa hallinnassa olevat toiminnot.

Laskenta perustuu pääosin toimintatietoihin, kuten energian- ja polttoaineiden kulutukseen ja muihin relevantteihin toiminnan tunnuslukuihin, jotka on kerätty yritysten omista järjestelmistä ja toimittajatiedoista. Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi (CO₂e) käyttäen yleisesti hyväksytyjä päästökertoimia.

Laskennassa käytettyyn dataan liittyvät mahdolliset merkittävät epävarmuudet tai rajoitteet on tunnistettu ja kuvattu taustaraportissa sovellettavien raportointistandardien mukaisesti.

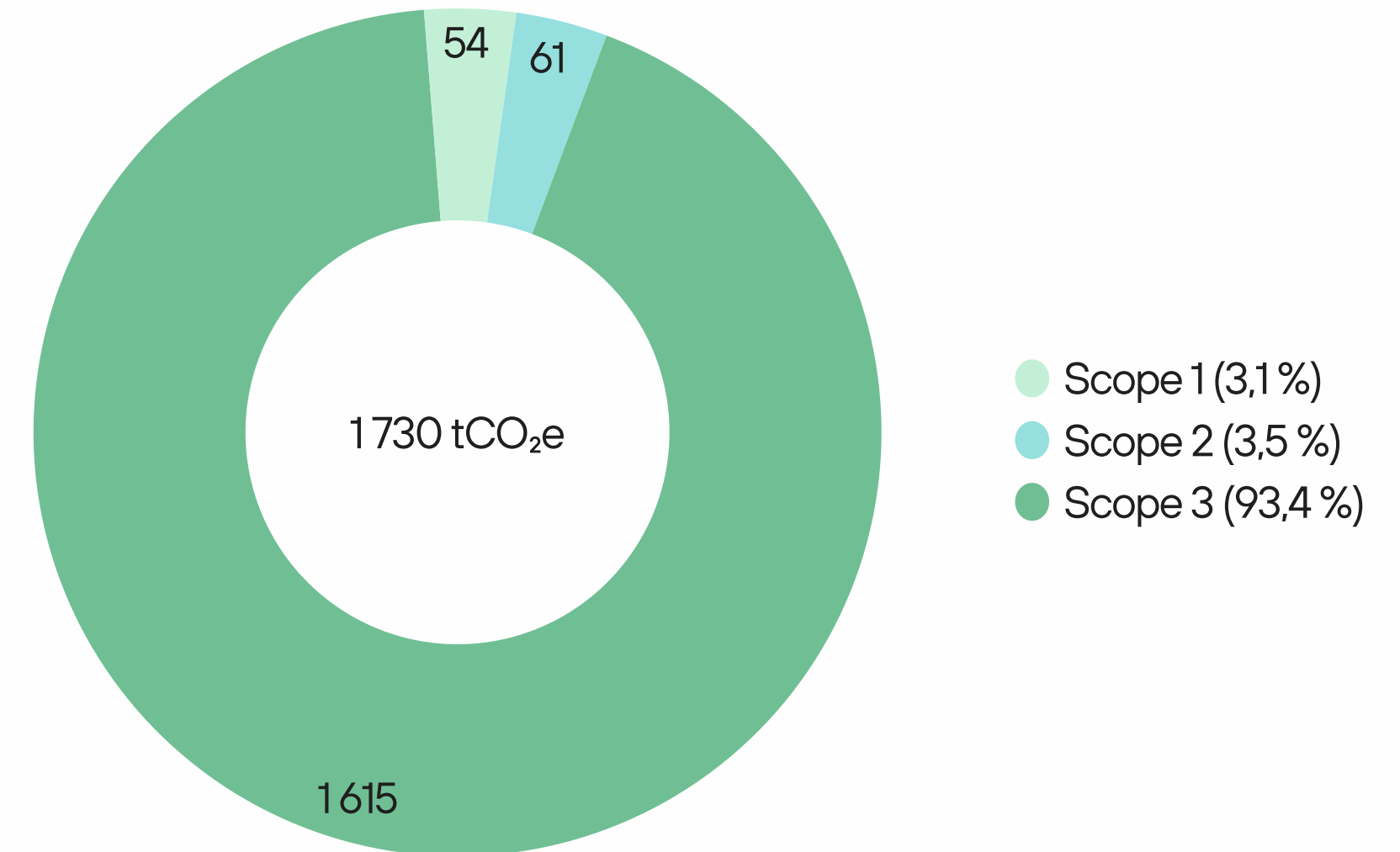
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt ovat yhteensä 54 tCO₂e ja syntyvät yksinomaan yrityksen oman ajoneuvokaluston polttoaineenkulutuksesta. Scope 2 -päästöt ovat 61 tCO₂e ja muodostuvat ostetun sähkön ja kaukolämmön tuotannon epäsuorista päästöistä. Näiden yhteisosuus on noin 3,6 % Akun Tehtaan kokonaispäästöistä.



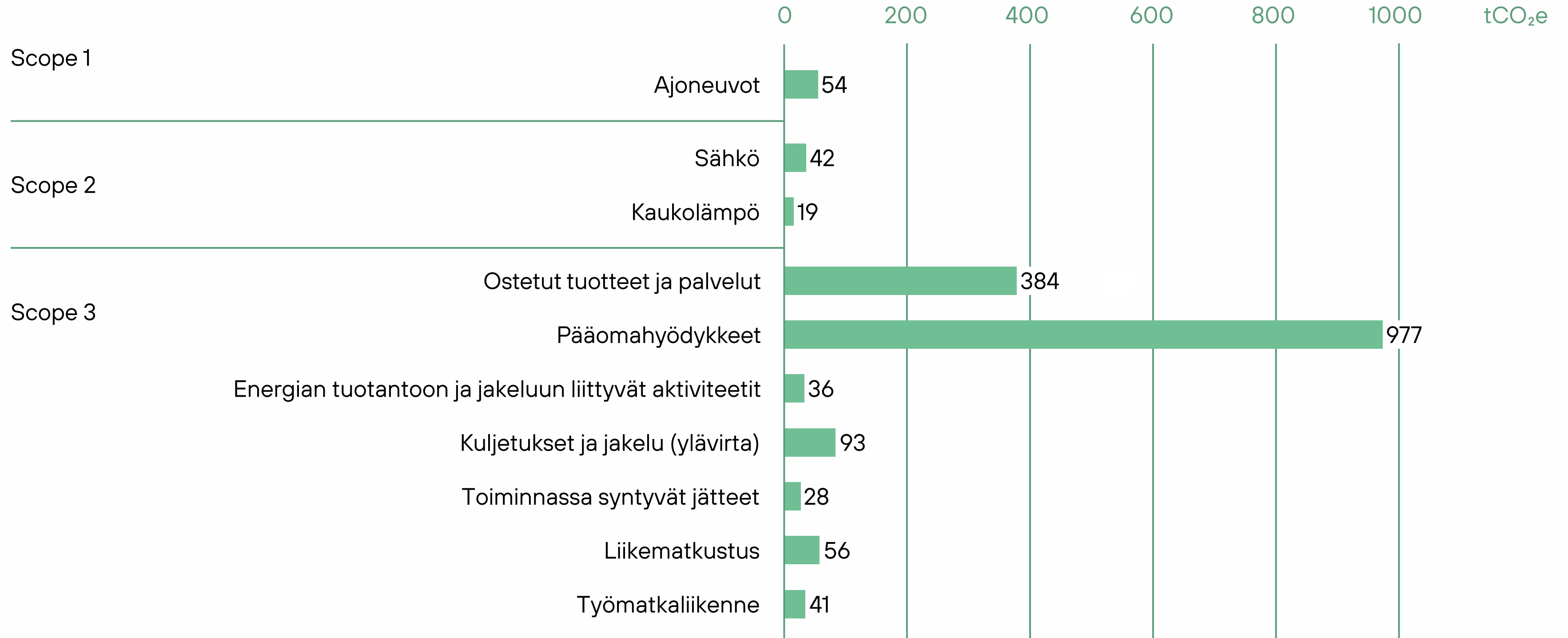
Kuva: Janna Urhonen

Valtaosa päästöistä 1 615 tCO₂e syntyy arvoketjussa scope 3 kategorioissa, joiden osuus on noin 93,4 % kokonaispäästöistä. Scope 3 -päästöistä selvästi merkittävin osuus aiheutuu ostettujen tuotteiden ja palvelujen sekä pääomahyödykkeiden valmistuksesta. Näihin kategorioihin sisältyvät tavanomaiset palveluhankinnat sekä kaikki tilikauden 2025 aikana hankitut materiaalit, tuotteet ja tavarat. Ne sisältävät muun muassa valo- ja videokaluston valmistuksen päästöt.

Luokittelu ostettujen tuotteiden ja palvelujen sekä pääomahyödykkeiden välillä perustuu yhtiön kirjanpito-käytäntöihin. Mikäli hankinta kirjataan käyttöomaisuuteen, se raportoidaan päästölaskennassa pääomahyödykkeenä. Jos hankinta kohdistuu kuluvan tilikauden kuluksi, se sisältyy ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin.



Kuva 1. Kasvihuonepäästöt yhteensä per scope.



Kuva 2. Kasvihuonepäästöt kategorioittain.

Huom: Scope 2 ilmoitettu markkinaperusteisesti. Sijaintiperusteiset scope 2 päästöt 35,9 tCO₂e.

Taulukko 6. Päästöintensiteetti.

KPI	2025
tCO ₂ e /milj. euroa (markkinaperusteinen)	120,9
tCO ₂ e /htv (markkinaperusteinen)	15,72

C3 Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmasto siirtymä

Tilikaudelta 2025 olemme laatineet Akun Tehtaalle ja WBITVP:lle ensimmäisen konsolidoidun kasvihuonekaasuinventaarion. Tämä muodostaa lähtötason, jolle jatkossa rakennamme tavoitteet ja toimenpiteet.

Tällä hetkellä yhtiöillä ei ole tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita eikä erillistä päästövähennyssuunnitelmaa. Tavoitteenamme on kuitenkin kehittää ilmastotyötä systemaattisesti eteenpäin. Asetamme päästövähennystavoitteet ja laadimme niitä tukevan siirtymäsuunnitelman tilikaudella 2027.

C4 Ilmatoriskit

Yhtiöissämme ei ole vielä toteutettu toimintaan kohdistuvien fyysisten tai siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien systemaattista arviointia, eikä niiden vaikutuksia ja todennäköisyyksiä ole toistaiseksi kartoitettu.

Tavoitteenamme on laatia ilmatoriskianalyysi tilikauden 2026 aikana ja raportoida sen tuloksista keväällä 2027 osana vastuullisuusraporttiamme. Akun Tehdas on aloittanut ilmastoon liittyvien siirtymäriskien ja fyysisten riskien arvioinnin Ekokompassi-prosessissa. Toimintaamme olennaisesti vaikuttavat ilmatoriskit ja -mahdollisuudet integroimme suoraan konsernin riskienhallintaprosesseihin sekä päätöksentekoon.

B6 Vesi

Yhtiöidemme toimintaan ei liity merkittävää vedenkulutusta, eikä vettä käytetä tuotannollisiin prosesseihin. Vedenkäyttö rajoittuu pääasiassa toimisto- ja sosiaalitilojen normaaleihin käyttötarpeisiin.

Tilikauden 2025 arvioitu vesijohtoveden kulutus on esitetty oheisessa taulukossa. Arvio perustuu laskutus- ja kulutusdataan siltä osin kuin tietoa on ollut saatavilla, ja muutoin realistisiin oletuksiin tilankäytöstä ja henkilöstömäärästä.

Taulukko 7. Vedenkulutus.

	Vedenkulutus (m ³)
Kaikki toimipaikat	350

Huom: Vedenkulutus sisältää Akun Tehtaan osalta myös muita kiinteistössä toimivia. Vaikutus ei kuitenkaan ole merkittävä. Warnerin vedenkulutustietoja ei ole saatavilla.

B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden hallinta

Akun Tehdas ja WBITVP Finland soveltavat toiminnassaan kiertotalouden periaatteita vähentämällä jätettä ja suosimalla materiaalien uudelleenkäyttöä.

Jätteen synnyn ehkäiseminen

Akun Tehdas vähentää ympäristökuormitusta kehittämällä jätteiden lajittelua ja kierrätystä. Toiminnan prosesseja tarkastellaan säännöllisesti, jotta jätteiden syntyä voidaan ehkäistä jo tuotantovaiheessa ja materiaalivirrat ohjata oikeaoppisesti kiertoon.

Akun Tehtaan tuottama jäte on pääosin pakkausmateriaaleja, joiden lajittelu tapahtuu yrityksen omassa kiinteistössä. Vaaralliseksi luokitellut jätteet kuten paristot lajitellaan asianmukaisesti ja niistä pidetään kirjaa. Kun toimitaan asiakkaan tiloissa, jätteiden kierrätyspisteistä ja lajittelusta vastaa asiakas, ja Akun Tehdas noudattaa asiakkaan käytäntöjä.

WBITVP Finland huomioi jätteen vähentämisen tuotantojen suunnittelusta lähtien. Materiaalinkäyttöä minimoidaan, ja paperin kulutusta vähennetään hyödyntämällä digitaalisia käsikirjoituksia, call sheetejä, lomakkeita ja hyväksyntäprosesseja. Tuotannoissa syntyvä jäte on pääosin kotitalousjätteeseen rinnastettavaa, eikä vaarallista tai radioaktiivista jätettä muodostu.

Tuotteiden ja materiaalien käyttöiän pidentäminen

Akun Tehdas hyödyntää laajaa teknistä kalustoa, jonka käyttöikää pidennetään huollon ja korjattavuuden avulla. Kaluston toistuva uudelleenkäyttö sekä kunnossapidon optimointi mahdollistavat materiaalien korkea-arvoisen kierron ja vähentävät uuden materiaalin tarvetta.

Laitehankinnat tehdään asiakkaiden tarpeiden mukaisesti pääosin monikansallisilta yrityksiltä, joilla on omat vastuullisuusohjelmansa ja -sertifikaattinsa. Kalustoa vuokrataan myös muilta toimijoilta. Alalla pyritään yhtenäistämään kalustoa, jotta yritykset voivat tarvittaessa hyödyntää toistensa laitteita. Kaluston vuokraamista ulkomailta pyritään mahdollisuuksien mukaan välttämään ympäristösyistä. Akun Tehdas myy eteenpäin kalustoaan, jolle ei ole enää tarvetta.

WBITVP Finland edistää materiaalien kiertoa tuotantoympäristössä suosimalla vuokrausta ja uudelleenkäyttöä kaikissa hankinnoissa. Tuotannoissa käytetään modulaarisia setti- ja lavastusratkaisuja, jotka voidaan helposti purkaa, muokata ja käyttää uudelleen tulevissa projekteissa. Myös rekvisiitan uudelleenkäyttö ja materiaalien kierrätettävyyys ovat keskeisiä näkökulmia. Jätteen lajittelu ja kierrätys toteutetaan tuotantopaikan olosuhteiden mukaisesti yhteistyössä jätehuollon palveluntuottajien kanssa.

Jätteiden hallinta

Yhtiöiden toiminnasta syntyy pääosin kotitalousjätteeseen rinnastettavia jätevirtoja sekä tuotannoissa ja tapahtumateknisessä työssä muodostuvaa materiaali-jätettä. Jätteen määrä riippuu toiminnan luonteesta ja projektien volyymista, ja sitä seurataan aina kun mittaustietoa on saatavilla. Raportoitavat jätemäärät perustuvat osittain mitattuun dataan ja osittain realistisiin arvioihin siltä osin kuin tarkkaa tietoa ei ole ollut saatavilla.

Taulukko 8. Toiminnassa syntyvät jätteet.

	Jätemäärä (tonnia)	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte (%)	Kaatopaikalle ohjattu jäte (%)
Biojäte	8,6	100	0
Sähkö- ja elektroniikkaromu	11,5	100	0
Muovi	23,8	100	0
Kartonki ja paperi	30,4	100	0
Paristot ja akut	3	100	0
Puu	0,36	100	0
Sekajäte	3,9	100	0
Yhteensä	78,6	100	0

Huom: Warnerin toiminnassa syntyneet jätteet on arvioitu henkilömäärän ja yhdyskuntajättemääriä koskevan tilaston avulla. Näiden osuus kokonaisuudesta on n. 8 %.

YHTEISKUNNALLISET MITTARIT

B8 Työvoima – Yleiset ominaisuudet

Akun Tehtaalla työskentelee 54 kokoaikaista työntekijää, ja lisäksi yhtiö työllistää tarvittaessa töihin kutsuttavia freelancereita noin 20 henkilötyövuoden verran. WBITVP Finlandilla on 12 kokoaikaista työntekijää, ja lisäksi se työllistää projektikohtaisesti merkittävän määrän freelancereita.

Freelancerit voivat työskennellä oman yrityksen tai toiminimen kautta, tai he voivat olla palkkasuhteessa yhtiöihin. Akun Tehtaalla palkkasuhteessa olevat freelancerit ovat tarvittaessa töihin kutsuttavia työntekijöitä. WBITVP Finlandilla palkkasuhteisten freelancereiden kanssa tehdään tiettyä projektia tai tuotantoa koskeva määräaikainen työsopimus.

Taulukko 9. Työsopimusten tyyppi.

Työsuhteen muoto	Akun Tehdas	WBITVP Finland	Yhteensä
Määräaikainen työsopimus	1	23	24
Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus	53	12	65
Yhteensä	54	35	89

Taulukko 10. Työntekijöiden sukupuolijakauma.

Sukupuoli	Akun Tehdas	WBITVP Finland	Yhteensä
Mies	45	6	51
Nainen	9	6	15
Yhteensä	54	12	66

Akun Tehdas ja WBITVP Finland keräävät ja raportoivat työntekijöiden sukupuolen lain edellyttämien luokitusten mukaisesti. Lisäksi työntekijöille tarjotaan mahdollisuus ilmoittaa sukupuolekseen muu kuin binaarinen vaihtoehto. Raportointivuoden aikana Akun Tehtaalta tai WBITVP Finlandilta ei lähtenyt yhtään työsuhteista työntekijää. Luku ei sisällä freelancereina työllistettyjä.

C5 Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot (yleiset tiedot)

Akun Tehtaan ja WBITVP Finlandin toiminta perustuu projektikohtaiseen tuotantomalliin, joka on vakiintunut ja yleinen toimintatapa audiovisuaalisella alalla. Vakituisten työntekijöiden lisäksi tuotannoissa työskentelee merkittävä määrä freelancereita ja itsenäisiä ammatinharjoittajia. Projektikohtaisesti heidän kanssaan solmitaan joko määräaikainen työsopimus, alihankintasopimus tai toimeksiantosopimus. Sopimuskäytännöt ovat läpinäkyviä ja alan standardien mukaisia.

Freelancereiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien avulla varmistetaan, että henkilöstön määrä ja osaaminen vastaavat joustavasti kunkin tuotannon tai projektin tarpeita. Periaatteena on kohdella kaikkia tuotantoon osallistuvia yhdenvertaisesti siten, että työolosuhteet ovat kaikille turvallisia. Eettiset periaatteet ja Code of Conduct koskevat myös freelancereita ja alihankkijoita. Häirinnän vastaiset toimintamallit ja ilmoituskanavat ovat kaikkien tiedossa ja osa projektikohtaista perehdytystä.

Yhtiöiden tavoitteena on kehittää raportointikäytäntöjä siten, että projektikohtainen ulkoinen työpanos voidaan esittää systemaattisesti henkilötyövuosina ja sopimusmuodoittain jaoteltuna. Toimialan alihankintasopimukseen sisältyy usein sekä työpanos että kaluston tai muun resurssin käyttö. Työ- ja kalustosuuden erottelu edellyttää uudenlaista seurantakäytäntöä. Toimeksianto- ja alihankintasopimukset voivat perustua työajan sijaan tuotoksiin, työkokonaisuuksiin tai projektin vaiheisiin ilman tarkkaa työajanseurainta.



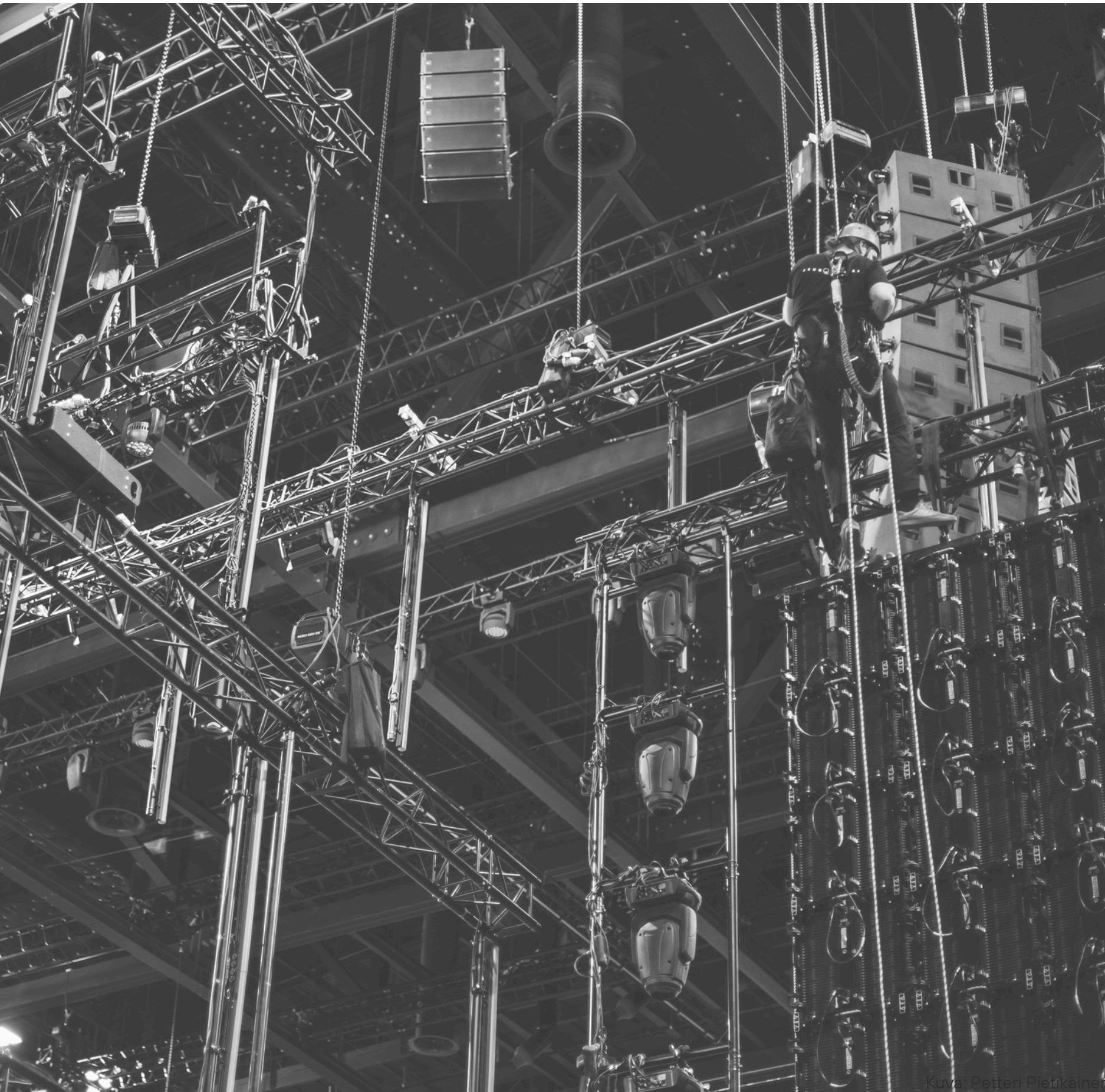
Kuvat: Petteri Pietikäinen

Akun Tehtaan johtoryhmä koostuu yhdestä naisesta ja viidestä miehestä, jolloin sukupuolijakauma on 1:5. WBITVP Finlandin johtoryhmässä työskentelee puolestaan kaksi naista ja kolme miestä, mikä vastaa sukupuolijakaumaa 2:3. Yhtiöiden johtotasojen kokoonpano kuvastaa eroja organisaatioiden rakenteissa ja tiimikokoluokissa, mutta molemmissa seurataan sukupuolijakaumaa osana henkilöstö- ja vastuullisuusraportointia.



Taulukko 11. Itsenäiset ammatinharjoittajat ja vuokratyövoiman käyttö.

Työntekijätyypit	Akun Tehdas	WBITVP Finland	Yhteensä
Yritykselle yksinomaan työskentelevät itsenäiset ammatinharjoittajat (ilman henkilöstöä)	43	0	43
Yritysten ensisijaisesti työllistämien vuokratyöntekijöiden kokonaismäärä	80	0	80



B9 Työvoima – Terveys ja turvallisuus

Raportointikaudella Akun Tehtaalla sattui yksi työtapaturma. Tapaturmataajuus oli 10,2. Tapaturmataajuus on laskettu miljoonaa työtuntia kohden. Warnerilla ei ole raportoituja työtapaturmia raportointikaudella. Yhtiöissä työperäisistä vammoista tai sairauksista ei aiheutunut yhtään kuolemantapausta.

B10 Työvoima – Palkitseminen, työehtosopimus ja koulutus

Suomessa ei ole yleistä vähimmäispalkkaa, eikä Akun Tehtaan toimialalle ole olemassa soveltuvaa työehtosopimusta. Akun Tehtaalla on käytössä oma palkkamalli, joka perustuu työtehtävien kuvaukseen, tehtävien vaativuuden arviointiin sekä työntekijäkohtaisiin kriteereihin. Malli on suunniteltu joustavaksi, jotta se huomioi eri roolien erityispiirteet ja tukee oikeudenmukaista, läpinäkyvää ja kilpailukykyistä palkkausta. Työntekijäkohtaiset kriteerit mahdollistavat sen, että jokainen työntekijä voi omalla osaamisellaan ja suorituksellaan vaikuttaa palkkakehitykseensä. Palkkatasoa verrataan jatkuvasti toimialan ja alueen yleiseen tasoon, jotta varmistutaan sen kilpailukykyisyydestä.

WBITVP Finland noudattaa elokuva- ja tv-alan työehtosopimusta, joka ohjaa yhtiön palkkaus- ja työsuhdekäytäntöjä. Työehtosopimus määrittelee vähimmäispalkat, työajat ja muut työsuhteen keskeiset ehdot. Sitä sovelletaan kaikkiin yhtiön työsuhteisiin.

Akun Tehtaan kokoaikaisten työntekijöiden palkkaero on 6,0 %. WBITVP Finlandin työntekijöiden palkkaero on raportoitavissa vuodesta 2026 alkaen.

Molemmissa yhtiöissä henkilöstön koulutukseen halutaan panostaa, koska jokainen työntekijä joutuu vastaamaan vaativista kokonaisuuksista. Käytössä oleva tekniikka muuttuu jatkuvasti, ja ammatillisen osaamisen pitää pysyä teknisen kehityksen vauhdissa. Osaamiskartoitusten perusteella laaditaan osasto- ja henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat.

Akun Tehtaan koulutukset painottuvat ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja ylläpitämiseen, kuten laitteiden ja ohjelmistojen hallintaan. Työsuojelun vastuuhenkilöt sekä esihenkilöt osallistuvat heille suunnattuihin koulutuksiin. Lisäksi työpaikalla järjestetään kaikille avoimia ensiapu- ja alkusammutuskursseja. Vuoden 2026 koulutusteemoja Akun Tehtaalla ovat vastuullisuusteemaiset koulutukset, tekoälyn soveltaminen ja työsuojelu.

WBITVP:n henkilöstö osallistuu toimialan yhteisiin koulutuksiin ja kehityshankkeisiin, joilla pyritään varmistamaan, että yhtiön toiminta vastaa alan parhaita käytäntöjä. Koulutusten teemoja ovat muun muassa kestävä tuotanto (green production), eettiset toimintatavat, tekoälyn vastuullinen hyödyntäminen, tietosuoja ja datan hallinta sekä turvalliset ja inklusiiviset työympäristöt.

Akun Tehtaan ja WBITVP Finlandin tavoitteina on vähintään 15 koulutustuntia vakituista työntekijää kohti vuodessa ja vähintään yksi vastuullisuusteemainen koulutus jokaiselle tuotannolle.

Taulukko 12. Vuotuiset keskimääräiset koulutustunnit.

	Akun Tehdas	WBITVP Finland	Yhteensä
Mies	17	Ei saatavilla	Ei saatavilla
Nainen	25	Ei saatavilla	Ei saatavilla
Koulutustunnit yhteensä	982	Ei saatavilla	Ei saatavilla

C6 Omaa työvoimaa koskevat lisätiedot – Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit

Ihmisoikeuksia koskevat periaatteet on kuvattu Akun Tehtaan eettisissä periaatteissa (Code of Conduct). Niissä korostetaan kansainvälisesti hyväksytyjen ihmisoikeuksien kunnioittamista, työntekijöiden tasapuolista kohtelua ja kaikenlaisen syrjivän kohtelun ehkäisemistä.

WBITVP Finland kieltää kaikenlaisen kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän. Nämä periaatteet on kirjattu yksityiskohtaisesti Code of Conductiin, tuotannon eettisiin periaatteisiin sekä kiusaamisen ja häirinnän vastaisiin periaatteisiin.

Työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden huolenaiheita ja mahdollisia valituksia varten sekä Akun Tehtaalla että WBITVP Finlandilla on käytössä omat anonyymit ilmoitus- eli whistleblowing-kanavansa.



Taulukko 13. Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit KYLLÄ/EI.

Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	Akun Tehdas	WBITVP Finland
<i>Onko yrityksellä omaa henkilöstöään koskeva eettinen ohjeisto tai ihmisoikeuspolitiikka?</i>	KYLLÄ	KYLLÄ
Käsitellyt aiheet:		
Lapsityövoima	KYLLÄ	KYLLÄ
Pakkotyövoima	KYLLÄ	KYLLÄ
Ihmiskauppa	KYLLÄ	KYLLÄ
Syrjintä	KYLLÄ	KYLLÄ
Tapaturmien ehkäiseminen	KYLLÄ	KYLLÄ
<i>Onko yrityksellä käytössä valitusten käsittelymekanismi omaa työvoimaansa varten?</i>	KYLLÄ	KYLLÄ

C7 Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset

Vuoden 2025 aikana Akun Tehtaan tai WBITVP Finlandin oman työvoiman keskuudessa ei todettu yhtään vahvistettua vakavaa ihmisoikeusloukkausta.

Taulukko 9. Työsopimusten tyyppi.

Onko yrityksellä vahvistettuja työvoiman keskuudessa tapahtuneita loukkauksia, seuraaviin aiheisiin: [KYLLÄ / EI]		
	Akun Tehdas	WBITVP Finland
Lapsityövoima	Ei	Ei
Pakkotyövoima	Ei	Ei
Ihmiskauppa	Ei	Ei
Syrjintä	Ei	Ei

HALLINTOA KOSKEVAT MITTARIT

B11 Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot

Akun Tehdas ja WBITVP Finland eivät hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Vuoden 2025 aikana yhtiöille ei määrätty yhtään tuomiota tai sakkoa korruption tai lahjonnan vastaisia lakeja koskevista rikkomuksista, eikä raportointikaudella todettu muita vastaavia rikkomuksia.

C8 Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle

Akun Tehdasta tai WBITVP Finlandia ei ole suljettu Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisten EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle.

C9 Hallintoelimen sukupuolijakauma

Akun Tehtaan hallituksessa on seitsemän jäsentä, joista yksi on nainen. Sukupuolijakauma on 1:6, eli jokaista naista kohden kuusi miestä. WBITVP Finlandin hallituksessa on viisi jäsentä, jotka kaikki ovat miehiä.



Kuva: Tia Ohman



Kuva: Jari Pietikainen

A K U N  T E H D A S



WARNER BROS.
INTERNATIONAL TELEVISION
PRODUCTION FINLAND